



REPÚBLICA DE COLOMBIA



**CNSC**  
COMISIÓN NACIONAL  
DEL SERVICIO CIVIL  
Igualdad, Mérito y Oportunidad

**ACUERDO No 47**  
**17 de febrero del 2022**



**2022ACD-202.120.12-0047**

*“Por el cual se modifican los artículos 1º y 8º del Acuerdo No. 2097 del 28 de septiembre de 2021 (20212010020976), corregido por el Acuerdo No. 12 del 14 de enero de 2022 -Por el cual se convoca y se establecen las reglas del Proceso de Selección Abierto, para proveer los empleos en vacancia definitiva pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la **Unidad Administrativa Especial Unidad de Proyección Normativa y Estudios de Regulación Financiera** Proceso de Selección No. 1542 de 2020 - Entidades del Orden Nacional 2020-2-”*

**EL COMISIONADO NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL,**

En uso de sus facultades constitucionales y legales, en especial las conferidas en el artículo 130 de la Constitución Política, en los artículos 7, 11, 12, 29 y 30 de la Ley 909 de 2004, en los artículos 2.2.6.1, 2.2.6.3 y 2.2.6.4 del Decreto 1083 de 2015, el Acuerdo CNSC No. 2073 del 9 de septiembre de 2021 y,

**CONSIDERANDO:**

Que la **UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL UNIDAD DE PROYECCIÓN NORMATIVA Y ESTUDIOS DE REGULACIÓN FINANCIERA -URF-** realizó el reporte de la Oferta Pública de Empleos de Carrera (en adelante OPEC) en el aplicativo Sistema de Apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad -SIMO de la CNSC, correspondiente a once (11) empleos con once (11) vacantes.

Que mediante **Acuerdo No. 2097 del 28 de septiembre de 2021**, la Comisión Nacional del Servicio Civil (en adelante CNSC), convocó y estableció las reglas del proceso de selección, para proveer los empleos en vacancia definitiva pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la **UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL UNIDAD DE PROYECCIÓN NORMATIVA Y ESTUDIOS DE REGULACIÓN FINANCIERA -URF-**, identificado como Proceso de Selección No. 1542 de 2020 - Entidades del Orden Nacional 2020-2.

Que en el **Acuerdo No. 2097 del 28 de septiembre de 2021**, se indicó de manera equivocada, que la Sala Plena de la CNSC en sesión del 7 de septiembre de 2021, aprobó las reglas del proceso de selección para proveer por mérito los empleos en vacancia definitiva pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la **UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL UNIDAD DE PROYECCIÓN NORMATIVA Y ESTUDIOS DE REGULACIÓN FINANCIERA -URF-**, cuando en realidad dicha aprobación tuvo lugar en la sesión celebrada el 16 de septiembre del mismo año.

Que teniendo en cuenta lo anterior, la CNSC, expidió el **Acuerdo No. 12 del 14 de enero de 2022** *“Por el cual se corrige el penúltimo inciso de la parte considerativa del Acuerdo No. 2097 del 28 de septiembre de 2021 -Por el cual se convoca y se establecen las reglas del Proceso de Selección Abierto, para proveer los empleos en vacancia definitiva pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la Unidad Administrativa Especial Unidad de Proyección Normativa y Estudios de Regulación Financiera - Proceso de Selección No. 1542 de 2020 - Entidades del Orden Nacional 2020-2-”*

Que, con posterioridad a la expedición de dicho Acuerdo, el **UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL UNIDAD DE PROYECCIÓN NORMATIVA Y ESTUDIOS DE REGULACIÓN FINANCIERA -URF-**, mediante oficio radicado bajo el No. 2022RE015689 del 04 de febrero de 2022, solicitó suprimir dos (2) empleos con dos (2) vacantes correspondientes a la denominación Técnico Administrativo, Código 3124, Grado 18 identificados con códigos OPEC Nos.108821 y 110126, comoquiera que en el Decreto No. 1792 de 2021<sup>1</sup>, se ordenó la reestructuración de la planta de personal de la URF; registrando en SIMO la actualización a la OPEC, para un total de **nueve (9) empleos con nueve (9) vacantes**.

<sup>1</sup> Por el cual se modifica la planta de personal de la Unidad Administrativa Especial, Unidad de Proyección Normativa y Estudios de Regulación Financiera (URF)

**“Por el cual se modifican los artículos 1º y 8º del Acuerdo No. 2097 del 28 de septiembre de 2021 (20212010020976), corregido por el Acuerdo No. 12 del 14 de enero de 2022 -Por el cual se convoca y se establecen las reglas del Proceso de Selección Abierto, para proveer los empleos en vacancia definitiva pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la Unidad Administrativa Especial Unidad de Proyección Normativa y Estudios de Regulación Financiera - Proceso de Selección No. 1542 de 2020 - Entidades del Orden Nacional 2020-2-”**

En consecuencia, se hace necesaria la modificación de los artículos 1º y 8º del Acuerdo 2097 del 28 de septiembre de 2021, corregido por el Acuerdo No. 12 del 14 de enero de 2022, con el fin de actualizar la OPEC de esta entidad; ajuste que resulta procedente, toda vez que la etapa de inscripciones para este proceso de selección aún no ha iniciado, en los términos del artículo 10º del referido Acuerdo que al respecto establece: **“De conformidad con el artículo 2.2.6.4 del Decreto 1083 de 2015, antes de dar inicio a la Etapa de Inscripciones, la Convocatoria podrá ser modificada o complementada, de oficio o a solicitud de la entidad para la cual se realiza este proceso de selección, debidamente justificada y aprobada por la CNSC, y su divulgación se hará en los mismos medios utilizados desde el inicio. (...).”**

Con base en las anteriores consideraciones, la Sala Plena de la CNSC, en sesión del 10 de febrero de 2022, aprobó modificar los artículos 1º y 8º del **Acuerdo No. 2097 del 28 de septiembre de 2021 (20212010020976)**.

En mérito de lo expuesto,

**RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO. Modificar** el artículo 1º del **Acuerdo No. 2097 del 28 de septiembre de 2021 (20212010020976)**, corregido por el Acuerdo No. 12 del 14 de enero de 2022, por las consideraciones expuestas en la parte motiva, el cual quedará así:

**ARTÍCULO 1º. CONVOCATORIA.** *Convocar el Proceso de Selección Abierto para la provisión definitiva de nueve (9) empleos con nueve (9) vacantes a que hace referencia el presente Acuerdo, pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la Unidad Administrativa Especial Unidad de Proyección Normativa y Estudios de Regulación Financiera, que se identificará como “Proceso de Selección No. 1542 de 2020 -Entidades del Orden Nacional 2020-2”.*

**PARÁGRAFO 1:** *Hace parte integral del presente Acuerdo, el Anexo que contiene de manera detallada las Especificaciones Técnicas de cada una de las etapas del proceso de selección que se convoca. Por consiguiente, en los términos del numeral 1 del artículo 31 de la Ley 909 de 2004, este Acuerdo y su Anexo son normas reguladoras de este Proceso de Selección y obligan tanto a la entidad objeto del mismo como a la CNSC, a la Universidad pública o privada o Institución de Educación Superior que lo desarrolle y a los participantes inscritos.*

**PARÁGRAFO 2:** *El Sistema de Apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad, es la herramienta informática que la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC- ha desarrollado y dispuesto para todos los efectos relacionados con las Convocatorias a concurso de méritos que se adelantan por esta Entidad, y que en adelante se mencionará como SIMO.*

**ARTÍCULO SEGUNDO. Modificar** el artículo 8º del **Acuerdo No. 2097 del 28 de septiembre de 2021 (20212010020976)** corregido por el Acuerdo No. 12 del 14 de enero de 2022, de conformidad con las razones expuestas en la parte motiva, el cual quedará así:

**“ARTÍCULO 8º. EMPLEOS CONVOCADOS:** *Los empleos vacantes de la Oferta Pública de Empleos de Carrera -OPEC-, que se convocan por este proceso de selección son:*

**TABLA No. 1**  
**OPEC para la Modalidad de Proceso de Selección Abierto**

<b>NIVEL JERÁRQUICO</b>	<b>NÚMERO DE EMPLEOS</b>	<b>NÚMERO DE VACANTES</b>
<i>Profesional</i>	8	8
<i>Asistencial</i>	1	1
<b>TOTAL</b>	<b>9</b>	<b>9</b>

**PARÁGRAFO 1:** *La OPEC que forma parte integral del presente Acuerdo fue registrada en SIMO y certificada por la Unidad Administrativa Especial Unidad de Proyección Normativa y Estudios de Regulación Financiera a través de su Representante Legal y el Jefe de la Unidad de Personal y es de su responsabilidad exclusiva, así como el MEFCL que dicha entidad envió a la CNSC, con base en el cual se realiza este proceso de selección, según los detalles expuestos en la parte considerativa de este Acuerdo.*

**“Por el cual se modifican los artículos 1º y 8º del Acuerdo No. 2097 del 28 de septiembre de 2021 (20212010020976), corregido por el Acuerdo No. 12 del 14 de enero de 2022 -Por el cual se convoca y se establecen las reglas del Proceso de Selección Abierto, para proveer los empleos en vacancia definitiva pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la **Unidad Administrativa Especial Unidad de Proyección Normativa y Estudios de Regulación Financiera** - Proceso de Selección No. 1542 de 2020 - Entidades del Orden Nacional 2020-2-”**

Las consecuencias derivadas de la inexactitud, inconsistencia, no correspondencia con las normas que apliquen, equivocación, omisión y/o falsedad de la información del MEFCL y/o de la OPEC reportada por la aludida entidad, así como de las modificaciones que realice a esta información una vez iniciada la Etapa de Inscripciones, serán de su exclusiva responsabilidad, por lo que la CNSC queda exenta de cualquier clase de responsabilidad frente a terceros por tal información.

En caso de existir diferencias entre la OPEC registrada en SIMO por la entidad y el referido MEFCL, prevalecerá este último. Así mismo, en caso de presentarse diferencias entre dicho MEFCL y la ley, prevalecerán las disposiciones contenidas en la norma superior.

**PARÁGRAFO 2:** Es responsabilidad del Representante Legal de la entidad pública informar mediante comunicación oficial a la CNSC, antes del inicio de la Etapa de Inscripciones de este proceso de selección, cualquier modificación que requiera realizar a la información registrada en SIMO con ocasión del ajuste del MEFCL para las vacantes de los empleos reportados o de movimientos en la respectiva planta de personal. En todos los casos, los correspondientes ajustes a la OPEC registrada en SIMO los debe realizar la misma entidad, igualmente, antes del inicio de la referida Etapa de Inscripciones. Con esta misma oportunidad, debe realizar los ajustes que la CNSC le solicite por imprecisiones que llegase a identificar en la OPEC registrada. Iniciada la Etapa de Inscripciones y hasta la culminación del Periodo de Prueba de los posesionados en uso de las respectivas Listas de Elegibles, el Representante Legal de la entidad pública no puede modificar la información registrada en SIMO para este proceso de selección.

**PARÁGRAFO 3:** Bajo su exclusiva responsabilidad, el aspirante deberá consultar los requisitos y funciones de los empleos a proveer, según su interés, tanto en el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales MEFCL vigente de la respectiva entidad que sirvió de insumo para el proceso, como en la OPEC registrada por dicha entidad; información que se encuentra publicada en la Web de la CNSC [www.cnsc.gov.co](http://www.cnsc.gov.co), enlace SIMO. Asimismo, la entidad deberá publicar su MEFCL vigente, en su sitio web.

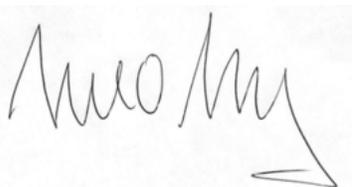
**PARÁGRAFO 4.** Los ajustes a la información registrada en SIMO de los empleos reportados en la OPEC, que la entidad solicite con posterioridad a la aprobación de este Acuerdo y antes de que inicie la correspondiente Etapa de Inscripciones, los cuales no modifiquen la cantidad de empleos o de vacantes reportadas por Nivel Jerárquico, ni ninguna otra información contenida en los artículos del presente Acuerdo en los que se define la OPEC o las reglas que rigen este proceso de selección, se tramitarán conforme lo establecido en el Acuerdo No. CNSC-0080 de 2021<sup>2</sup>.

**ARTÍCULO TERCERO.** La anterior modificación no afecta en su contenido los demás artículos del **Acuerdo No. 2097 del 28 de septiembre de 2021 (20212010020976)**, los cuales se mantienen incólumes.

**ARTÍCULO CUARTO. VIGENCIA.** El presente Acuerdo rige a partir de la fecha de su expedición y publicación en la página web de la Comisión Nacional del Servicio Civil y/o enlace SIMO, de conformidad con lo dispuesto en el inciso final del artículo 33 de la Ley 909 de 2004, norma relativa a los mecanismos de publicidad de las Convocatorias.

### PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en Bogotá D.C., el 17 de febrero del 2022



**MAURICIO LIÉVANO BERNAL**  
COMISIONADO

Aprobó: Sandra Milena Vargas J.  
Revisó: Irma Ruiz - Clara Pardo I  
Proyectó: Yeberlín Cardozo/ Nathalia Villalba

<sup>2</sup> “Por el cual se adiciona el artículo 9º del Acuerdo No. CNSC-179 de 2012”, Derogado por el Acuerdo No. 2073 de 2021 “Por el cual se establece la estructura y se determinan las funciones de las dependencias de la Comisión Nacional del Servicio Civil y se adopta su reglamento de organización y funcionamiento”